



## Referat FAU-møte 28. januar 2021

**Sted:** Salangen skole, naturfagrom

**Tid:** Torsdag 28.01.202 kl. 1800 – 2030

Trinn	Navn	Merknad
1	Kenneth Larsen	Elisabeth Nerdal møtte for Kenneth
2	Stine Benjaminsen	
3	Christina Rotvik	
4	Kjersti Tverseth	Stine M Anker møtte for Kjersti
5	Ruth Bente Aglen	Elise Myrmel møtte for Ruth Bente
6	Egil Vaeng	
7	Kari Børve	
8	Andreas Seipajævi	
9	Beatrice Olsen	
10	Ellen Bertheussen	

### Smitteverntiltak:

Av smittehensyn gjennomføres møtet på skolens naturfagrom. Der er det vask ved døra som alle må benytte. Medlemmene sitter på pultene til elevene for å holde avstands anbefalingene.

### Saksliste:

#### Sak 1/21 Informasjon om BTI (Bedre tverrfaglig innsats) v/ Eirik Pedersen

Salangen kommune søkte om tilskuddsmidler for systematisk identifikasjon og oppfølging av sårbare barn i 2018. I perioden 2019 - 2020 er det på bakgrunn av tilskuddsmidlene blitt arbeidet med å utvikle og implementere en ny modell; Bedre tverrfaglig innsats (BTI). Dette er gjort av en prosjektgruppe bestående av ansatte fra helsestasjon, skole, barnehage, miljøtjenesten, barneverntjenesten, og PPT.

BTI gir oss en tydelig struktur for hvordan vi kan yte tidlig innsats og jobbe helhetlig, dersom vi kjenner en eller annen form for uro for et barn eller en ungdom.

BTI-modellen skal resultere i koordinerte og helhetlige hjelpetiltak, gjennom en tydelig oppskrift for framdrift og samhandling mellom hjemmet, ulike tjenester og faginstanser.

#### Tidlig innsats:

- Gjennom tidlig tverrfaglig innsats og god samhandling med foresatte, hindrer vi at barn og unge vokser seg inn i større vansker.

#### Veiledning fra faginstanser:

- Gjennom å samordne og koordinere hjelpetiltak fra ulike tjenester, skal BTI-modellen sikre at rett hjelp blir gitt til rett tid.

### **Sammen med barn/unge + foresatte**

- Samarbeid og samhandling med foresatte og barnet/ungdommen er en grunnmur i BTI.
- Foresatte er i utgangspunktet alltid en del av løsningen.

### **Uten oppfølgingsbrudd**

• En elektronisk logg sørger for at det ALLTID er en ansvarlig for oppfølgingen, fra oppstart til avslutning.

• Alle involverte har til en hver tid oversikt over hvem som er ansvarlig / stafettholder.

<https://www.individplan.no/samspill/en/login>

Det er utarbeidet en handlingsveileder som gir fagpersoner et konkret verktøy for håndtering av situasjoner der de kjenner bekymring for barn og unge.

<https://salangen.bedreinnsats.no/bti-veileder/>

For mer utfyllende informasjon, kan man gjennom Salangen kommunes hjemmeside klikke seg inn på fanen "Bedre tverrfaglig innsats".

<https://www.salangen.kommune.no/bedre-tverrfaglig-innsats-bti.522349.no.html>

### **Sak 2/ 21 Skolegensere.**

Elevrådet har jobbet med å lage skolegensere og ønsker å høre hvordan foreldrene stiller seg til dette, særlig med tanke på kjøpepress og lignende.

FAU mener at det er innenfor å gå videre med skolegensere og t-skjorter og tenker at dersom det tilbys så bør alle elever få mulighet til å kjøpe.

### **Sak 3/21 Ingen endring i busselskapenes smitteverntiltak.**

Elevene merker ingen endring på bussen fra Finnsnes. VGS-elever sitter spredt noe som gjør at det blir en unødvendig blanding av elever både mtp smittespredning og opplevd trygghet.

Rektor tar kontakt en gang til med Tide. I tillegg kontakter rektor foreldre som har meldt saken inn for å høre mer om saken.

### **Sak 4/21 Årshjul FAU**

FAU ønsker involvering i budsjettprosessen tidligere. Siden budsjettet jobbes med allerede fra juni av ønsker de at budsjett settes opp på aprilmøtet. I det kommer de også til å utfordre skolen på hvilke utfordringer de har. På denne måten vil de kunne få en reell påvirkningsmulighet overfor aktører i budsjettprosessen.

### **Eventuelt**

FAU reagerer på at miljøterapeutstillingen står i vakanse pga sykemelding. Det er uheldig at midlene brukes for å dekke opp et behov som er avdekket det siste året fordi det betyr en underfinansiering av skolen. Bortfall av miljøterapeutstillingen går ut over elevers psykosiale miljø. Derfor ønsker FAU å utfordre arbeidstakerorganisasjonene om å uttale seg om vakansen slik at også de presser på for å få stillingen opp å gå.

De ber rektor dele dette referatet med både Fagforbundet, Utdanningsforbundet og administrasjonssjefen.

**Neste møte: 14/4-21**